

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Ziekmelding en loondoorbetaling voor uitzendkrachten

Als je ziek bent, dien je dit op de eerste ziektedag zo snel mogelijk, maar in ieder geval vóór 9.30 uur 's ochtends, te melden bij de **uitzendonderneming** en de **opdrachtgever**. Vergeet niet om je juiste adres en contactgegevens door te geven. De uitzendonderneming mag ook extra informatie vragen om de ziekmelding goed te kunnen verwerken. Een ziekmelding kun je het beste telefonisch melden. De ziekmelding is namelijk pas geldig wanneer je of telefonisch contact hebt gehad met iemand van de uitzendonderneming, of wanneer je een bevestiging hebt gehad op het door jou gestuurde bericht.

Indien je jezelf niet juist ziekmeld en/of geen bevestiging hiervan hebt ontvangen van jouw contactpersoon bij Career Rebels zal de ziekmelding dus niet verwerkt worden. Dit betekent dus ook dat je hiervoor geen vergoeding kunt ontvangen.

Bereikbaarheid en wijziging verblijfadres

Tijdens jouw ziekte dien je tijdens kantoortijden bereikbaar te zijn. Daarnaast ben je verplicht om onverwijld melding te maken van elke wijziging van het verblijfadres.

Loon tijdens ziekte

Als je ziek bent terwijl je nog in dienst bent, heb je recht op:

- 90% van je loon voor de eerste 52 weken (met minimaal het wettelijk minimumloon).
- 80% van je loon van week 53 tot en met week 104.

De eerste ziektedag is een "wachtdag", wat betekent dat je dan geen recht hebt op loon.

Belangrijke punten over je loon tijdens ziekte:

- Je loon wordt berekend op basis van je normale loon, inclusief toeslagen en andere vergoedingen (zoals ADV-compensatie), maar exclusief onkostenvergoedingen.
- Het loon is gebaseerd op het aantal uren dat je normaal gesproken zou werken.
- Als er geen duidelijke afspraak is over je werktijden, of als je uren de afgelopen 13 weken anders waren dan normaal, wordt je loon berekend op het gemiddelde aantal uren van die weken. Overuren tellen niet mee, tenzij ze structureel zijn.
- Heb je minder dan 13 weken gewerkt voor je ziekmelding? Dan wordt je loon berekend op basis van het verwachte aantal werkuren.

Aanvulling op Ziektewet na einde dienstverband (fase 1-2)

Als je ziek bent op het moment dat je uitzendovereenkomst eindigt, en je hebt recht op een Ziektewetuitkering, dan vult de uitzendonderneming je uitkering aan:

- Tot 90% van je uitkeringsdagloon voor de eerste 52 weken.
- Tot 80% van je uitkeringsdagloon van week 53 tot en met week 104.